

Årsberetning skoleåret 22/23

Kære forældre og ansatte.

Nu har vi snart været Rosenvængets Skole i 2 år - meget er sket, meget skal ske og vi arbejder alle på højtryk for at alt lykkes. Jeg vil heri årsberetningen komme med nogle nedslag i skolebestyrelsens arbejde og opfordrer jer til at holde jer orienterede på Aula.

Til start vil jeg præsentere bestyrelsen: Jeg hedder Ida og er bestyrelsesformand samt forælder i gruppe E. Vores andre forældrerepræsentanter er: Louise, Næstformand og forælder i gruppe J Franz, forælder i gruppe J Lotte, forælder i gruppe I Maria, forælder i gruppe E

Medarbejderrepræsentanter: Marianne, lærer Charlotte, pædagog

Ledelsen er repræsenteret af skoleleder Eva og souschef Hanne. KKFO-leder Marie og afdelingsleder Rikke deltager også, når der er relevante punkter for dem. Og her vil jeg lige indskyde et velkommen til Rikke og alle vores andre nye medarbejdere – vi er glade for at have jer ombord. Desværre har vi ikke haft en elevrepræsentant fra elevrådet i år, men det arbejder vi benhårdt på, bl.a. ved at Franz skal ud og deltage på et elevrådsmøde. Nedslagene i arbejdet sidste skoleår var lang, men vi har bestemt ikke ligget på den lade side i år, selvom vi ikke er kommet gennem et møde uden udvidelsen og flytningen af skolen på dagsordenen. Heldigvis er vi snart i mål.

Principper

- Lejrskole

Selvom lejrstur skal dækkes af det daglige budget, har vi valgt at prioritere dette med ønske fra både ansatte og forældre.

- Princip for gruppedannelse og gruppeskift

Her er det overordnede mål at skabe gode fællesskaber på en sådan måde, der både tages hensyn til den enkelte elevs behov, trivsel, sociale færdigheder, læringspotentiale og nærmeste udviklingszone.

- Princip for meddelelsesbogen er blevet inkorporeret

- Vi har ført tilsyn og arbejdet med princippet for skole-/hjem samarbejdet

Hertil har vi arbejdet med:

- Timefordelingsplan

Denne er for det kommende skoleår, hvor vi har vedtaget at nedskalere UUV, så fx 4.

årgang kun skal begynde med 1 lang dag om ugen i stedet for 2, men stadig bruge UUV til socialfag, som vi vedtog sidste år.

- Ordensregler

Samarbejdet mellem forældre, medarbejdere og ledelse er virkelig kommet til udtryk igennem en længere arbejdsproces, hvor ordensreglerne skal have afsæt i vores værdisæt samt en høj fælles forståelse for formuleringer. Fælles for alle parter har særligt været at have fokus på, at ordensreglerne også er til for at øve sig på og ikke en løftet pegefinger. Som nedslag heri vil jeg nævne “vi vil passe på hinanden”, “Jeg vil hjælpe andre, når de har brug for det” og “vi vil tale pænt og respektfuldt til og om hinanden”.

- Pædagogisk notat

Der er over længere tid blevet arbejdet med vores elevplaner, for at finde en bedre udgangspunkt for disse. I mellemtiden hedder de nu kommunalt pædagogiske notater, hvor vægten er på skolen, er at belyse elevernes ressourcer og udviklingspotentialer, og systematiske børnesamtaler er blevet en fast del.

- Fraværsregistrering

Skolebestyrelsen har været optaget af dette, da områdeledelsen meddelte skolen, at der skulle fokuseres herpå. Det har været et fint dialogbaseret samarbejde, hvor vi har været inde over skrivelsen til jer forældre og taget snakken om ufrivilligt skolefravær.

- Skoleudviklingssamtale

Som noget nyt skal skolen til en årlig udviklingssamtale. Her skal forældre fra skolebestyrelsen og ansatte nu deltage, så det ikke kun er ledelsen overfor områdeledelsen. Vi skal også selv bringe vigtige emner på bordet. Vi skal til vores første i september.

- Pædagogisk tilsyn

Igen i år har vi haft en utrolig flot pædagogisk tilsyn uden anmærkninger. Medarbejderne er dygtige til at møde børnene og skabe muligheder på tværs af klasserne i KKFO. Så kære medarbejdere – tak for at tage er så godt af vores børn.

- Udvidelse og flytning af skolen

Som jeg nævnte i starten, har dette punkt været en fast del af skolebestyrelsens møder i meget lang tid. Heldigvis begynder vi at kunne ane enden og det glæder vi os til. Derfor glæder det os, at vi kan invitere jer til en form for åbent hus inden vi flytter, så I også kan få en fornemmelse af, hvor vores børn flytter hen.

Økonomi

Vi går i år ud med et lille underskud på 180.000 kr. Dette bunder særligt i, at vi i sommers valgte at ansætte vores nye medarbejdere allerede i juni, så de kunne få en

fornemmelse af vores børn, arbejdsgang og pædagogik inden de skulle stå i egne klasser – en god investering.

Udvalg i bestyrelsen

Skolen er i dette skoleår blevet medlem af Skole og Forældre - en stor organisation som bl.a. faciliterer kurser om bestyrelsesarbejde og deltager i flere større høringer og offentlige arrangementer der omhandler folkeskolen. Alle forældrene i bestyrelsen har været ude og repræsentere skolen i flere sammenhæng og været på flere kurser gennem vores medlemskab i Skole og Forældre. Heraf kan nævnes økonomikursus, kursus i skole-/hjemssamarbejde, landsmøde med bestyrelser fra hele Danmark med hovedemnet inklusion, samt deltaget i dialogmøder med borgerrepræsentationen og andre bestyrelser i København. Herudover er Louise valgt ind i bestyrelsen for Skole og Forældre København, samt jeg (Ida) er blevet genvalgt som næstforperson i Autismeforening KBH/FRB og nu sidder i Dansk Handicaporganisation København. Flere forældre fra bestyrelsen er desuden stadig aktive i Forældrerådet for specialskoler i København, som er drevet af forældrene selv.

Afrunding

Inden jeg slutter helt, skal I forældre lige have lov til at høre, hvor godt et ry vores skole allerede har. Vi ligger på en delt førsteprioritet over søgte specialskoler i København, når visitationen modtager forældrenes ønsker. Sådan - det er altså flot efter så kort levetid. Så tak til alle jer forældre, der bliver ved med at dele den gode historie herfra. Dertil skal der selvfølgelig også gå en tak til medarbejderne, der gør disse gode historier muligt! Og ikke nok med dette flotte resultat, så er vi også en af de skoler, som modtager flest ansøgninger, når stillinger slås op. Så til alle vores dygtige medarbejdere, tak for at I er med os og deler jeres erfaringer – i er med til at tiltrække endnu flere specialiserede lærere og pædagoger. Vi ved jo godt, at alt dette kræver en god ledelse, så en tak sendes også i jeres retning.

Til slut vil jeg minde jer om, at I kan dykke mere ned i vores bestyrelsesarbejde på Aula og at I altid er velkommen til at tage fat i os. Husk også, man kan låne skolens lokaler til klassearrangementer.

Nu vil vi holde blikket rettet mod det kommende skoleår, hvor vi glæder os til at kunne fordybe os i nye og flere emner og principper, når der er kommet ro på flytning og udvidelse. Vi skal fortsætte med at udvikle os, så vi fortsat vil være en af de bedste og mest tilvalgte skoler i København - vi er jo allerede på rette vej.